



薪資報酬與 ESG 績效連結之政策

為激勵總經理及全體員工重視長期綜合績效表現，達到永續經營，自 2023 年將永續發展策略與目標與我們的總經理考核薪酬掛勾。總經理績效指標及考核占比：營運績效及獲利（20%）、業務發展與新產品推廣（20%）、治理評鑑成果（5%）、環境面風險管理（10%）、社會面風險管理（10%）、誠信經理（10%）、碳管理（15%）、其他事項（10%）。

考核對象	指標項目與占比	考核說明
總經理	營運績效及獲利（20%）	營收與獲利狀況
	業務發展與新產品推廣（20%）	既有產品維持 新客戶數量 新產品上市數量 新產品營收占比
	治理評鑑（5%）	治理評鑑級距變化 治理評鑑得分變化
	環境面風險管理（10%）	事件數量 影響金額
	社會面風險管理（10%）	事件數量 影響金額
	誠信經營（10%）	交際與捐贈 申訴檢舉案件
	碳管理（15%）	碳排總量 碳排強度 減碳計畫
	其他（10%）	