



員工職涯培訓發展計畫及執行情形

本公司致力打造一個多元化、共榮的職場環境，透過完善的職涯培訓，為員工提供豐富的職涯發展機會，使員工在職場上發揮所長及潛力，時間個人專業成長及提升公司價值。2025年員工培訓發展計畫及執行情形如下表：

新人訓練	目標：為幫助新人更能快速適應公司文化，工作內容與流程，並且掌握必要的技能和知識。 對象：新進基層員工及調職同仁共計 62 位。 2025 年度新人教育訓練總時數：802 小時。
專業進修	目標：廠區為符合專業證照取得及證照資格之延續；總公司董事長室、總經理室、營業部及管理部因應專業技能之養成。 對象：需專業資格之同仁共計 165 位。 2025 年度專業進修訓練總時數：1,874 小時。
講座、研習、說明會等	目標：為增進各單位同仁專業事務上之學習及解決問題能力。 對象：各單位參與外訓之同仁共計 67 位。 2025 年度講座研習訓練總時數：754.6 小時。
友善職場	目標：提供全體員工友善安全的職場環境，並增加員工向心力，各單位進行相關工作環境、降低災害事故、產線操作說明並增加勞工法規新知等課程 對象：公司全體之同仁共計 461 位。 2025 年度友善職場訓練總時數：7605.51 小時。