



三晃致力於建立安全、健康及衛生的工作環境，秉持「全員參與、預防職災、降低風險、提升職能」，承諾依組織性質與風險，提供適當資源，透過組織運作及全員參與，除遵守安全衛生法規及符合其他相關規範要求外，並持續改善安全衛生設施，預防傷害與不健康之行為，以保障員工、承攬勞工及相關第三者生命安全與健康。

1. 職業安全衛生委員會

三晃為確保環安衛工作有效落實執行，依據職業安全衛生管理辦法，於全興廠、南崗廠、大里廠設置職業安全衛生委員會，每季定期召開一次，討論安全衛生相關事項，其中勞工選舉之代表依法佔所有委員人數三分之一以上，以提供管理者與員工面對面溝通安全衛生議題的正式管道。

2. 職業安全衛生訓練

三晃為保障員工、承攬勞工及相關第三者生命安全與健康，進入公司工作之人員，不論是員工、協力廠商人員，工廠均會施以安全衛生教育訓練，確保人員在作業場所的安全。

(1) 員工- 新進人員：

三晃全體新進人員均先接受 3 小時職業安全衛生教育訓練(安全衛生有關法規概要、安全衛生工作守則、適於受訓人員各該工作必要之安全衛生教育訓練)。

另依職業安全衛生教育訓練規則第 17 條規定，依年度計劃每兩年辦理至少 6 小時以上在職業教育訓練(工安、環保、消防、健康促進等類別)。

(2) 協力廠商

為使營運工作順利推展，本公司邀請各協力廠商協助承攬營運相關工作，並考量廠商人員之工作安全安排相關訓練：

- 將承攬商分為經常往來與未經受訓人員，並規劃教育訓練課程分別授課
- 製作廠商識別證予受訓合格人員，以管制廠商人員進出與確保廠商均接受工作安全之訓練。

3. 職業安全執行情形與工安績效

本公司在 2025 年進行職業安全教育訓練總人次為 4,890 人，總投入金額共為新台幣 543 仟元。2025 年員工與承攬商失能傷害事件，員工共發生 5 起職業傷害事件，其綜合傷害指數為(FSI)0.33、失能傷害頻率(FR)5.78、失能傷害嚴重率(SR)19，同年度承攬商並無傷害事故。2025 年無重大工安事故，惟 2025 年由勞動部職業安全衛生署對本公司開立違規罰款金額共計新台幣 50 萬元。

4. 健康促進與作業環境安全

(1) 員工健康促進：

員工的健康，不只是個人或家庭社會的幸福，更是老闆創造利潤最雄厚的本錢，三晃歷年來

陸續推動健康講座、員工紓壓課程、CPR 及 AED 急救教育訓練、廠區健走、伸展操、減重比賽、戒菸宣導等活動，提昇同仁健康與體能，期望員工能在一個安全無虞的場所工作，同時也能擁有健康的身心。

(2) 員工健康諮詢

三晃定期每年提供同仁健康檢查及衛教諮詢服務，聘請專業醫師臨廠提供問診服務，提供公司同仁自我健康照護知識與能力提升，以協助改善或解決個人健康問題，無形中增加同仁的健康資訊及降低職場的健康危害。

三晃提供同仁在健康知識的深度與廣度增加，每月不定期宣導時事的健康議題，且定期蒐集國內外最新傳染疫情或醫療訊息等相關衛教與資訊，除了舉辦宣導會說明外，也提供網站健康資訊專區與各樓層佈告欄中張貼，使同仁可隨時隨地瀏覽健康新知，避免因錯誤醫療訊息造成同仁恐慌。

(3) 母性健康保護計畫

三晃為體恤女性同仁須兼顧家庭與職場的辛勞，於全興廠區設置有哺乳室，提供有哺乳需求之同仁使用，充分保護母性就業及家庭照護。此外，三晃提供衛生知識和教育針對妊娠及分娩後未滿一年勞工，執行健康及工作適性評估建議表，提供員工健康照顧及服務。

(4) 作業環境暴露與管理

三晃為保障、掌握員工工作環境實態及評估員工暴露狀況，對作業環境中有害因子作定性與定量的量測，並依其結果加以判斷應做何種環境或管理上的改善。

5. 工安事件應變與處理

三晃訂有完善的緊急應變管理制度及組織規劃，依照「緊急事故應變計畫指導書」，於各廠分別設置「緊急應變小組」，作為三晃發生各類災害及緊急事件依循準則，俾迅速處理，儘量降低人員受傷及財產損失風險。透過設備更新及各式各樣災害的緊急應變演練，強化防衛動員與緊急應變機制，並提升應變人員災情研析及應變能力。

三晃各廠區皆定期每半年一次舉辦全員消防訓練，透過高階主管承諾與全體同仁共同參與，落實全員消防教育訓練。全員消防教育訓練課程設計的主軸，依廠區作業狀況安排同仁熟悉並學會 10P CO2 手提式滅火器、50P 輪架式滅火器、瞄子與水帶銜接和室外消防栓操作方式，藉由實際的消防器材操作，強化同仁消防安全技能。

6. 管線安全管理

為防止管線因腐蝕所造成之洩漏所帶來的工安意外，三晃制定管線安全管理計畫、管線的維修及定期保養、維護最新的廠區管線圖，每半年於「勞安管理會議」時報告對管線檢查及維修結果進行檢討，有關風險點變更、管路變更、內外部環境變更、法令變更及其他改變等，由”製程風險評估小組”對管線安全計畫及檢測點及檢測方式是否應相對應之調整須提出研議。